



## NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA

### Verbale N.1/2022

**OGGETTO: validazione del PEG/Piano della Performance 2022/2024 – piano degli obiettivi annualità 2022**

### II NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Il giorno **7 giugno 2022** nella sede comunale, presso il proprio ufficio, la sottoscritta Dott.ssa. Francesca Stella - Segretaria Generale del Comune di Taggia;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. N. 249/2008 che attribuisce al Segretario Generale dell'Ente i compiti e funzioni del Nucleo Indipendente di valutazione;

**RILEVATO** che occorre procedere alla validazione del Piano Performance anno 2022 del Comune di Taggia prima della formale adozione;

**DATO ATTO** che l'anno 2022, come noto, così come gli anni 2020 e 2021, è stato caratterizzato dall'emergenza COVID-19, pandemia che ha inevitabilmente modificato ed inciso sulla programmazione generale dell'ente;

**CONSIDERATO** che pur con il necessario adeguamento ai DPCM governativi, ogni responsabile di settore/servizio garantirà il raggiungimento degli obiettivi generali indicati nel DUP 2022-2024 organizzando la propria struttura tramite coordinamento tra personale in smart working e personale presente in ufficio, comunicazioni all'utenza con comunicati stampa, contatti diretti con il cittadino, utilizzo dei principali social (facebook, informapp, ecc);

**RITENUTO**, di dover pertanto procedere – nelle more dell'individuazione del Nucleo di valutazione – a validare gli obiettivi di performance 2022 dei diversi responsabili di Settore e servizi.

**CONSIDERATO** che gli obiettivi sono coerenti con quanto previsto:

- **dall'art. 4, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009**, il ciclo di gestione delle performance risulta articolata nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- **dall'art. 5 comma 2, del D.lgs. n. 150/2009**, in merito alla definizione di obiettivi ovvero:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle proprietà politiche ed alle strategie dell'Amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;



- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'Amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

- **dall'art. 9 del D.lgs. n. 150/2009, commi 1 e 2** ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";

Il Nucleo indipendente di valutazione:

- attesta che gli obiettivi presentati dai Responsabili di Settore e di Servizio sono gli unici di cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività;
- attesta che la declinazione degli Obiettivi Operativi è correlata alle Missioni e Programmi de Linee di indirizzo strategico del DUP 2022-2024 approvato in consiglio comunale con DCC 17 del 30.03.2022 e rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

## **Il Segretario Comunale**

**(quale nucleo indipendente di valutazione in composizione monocratica)**

**(Dott.ssa. Francesca Stella)**

DOCUMENTO INFORMATICO SOTTOSCRITTO  
DIGITALMENTE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21  
DEL D.LGS. N. 82/2005

Taggia, 07.06.2022

## **Il Sindaco**

**Arch. Conio Mario**

DOCUMENTO INFORMATICO SOTTOSCRITTO  
DIGITALMENTE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21  
DEL D.LGS. N. 82/2005